

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
ACADEMIA DE POLIȚIE
„Alexandru Ioan Cuza”**



**NESECRET
Exemplar unic
Nr. 4428204 din 02.07.2020**

SENATUL UNIVERSITAR

HOTĂRÂRE

*Art. 1. Se aprobă oferta educațională, precum și tematica și bibliografia pentru Programul de studii universitare de masterat **”Managementul relațiilor de muncă în contextul național și european”**, seria 2020 – 2022, potrivit anexei la prezenta hotărâre.*

Art. 2. Documentele justificative, în original, se păstrează la Facultatea de Științe Juridice și Administrative.

Art. 3. Prezenta hotărâre se publică pe site-ul Academiei de Poliție.

PREȘEDINTE,

**Comisar-șef de poliție
Conf.univ.
Dr. Dragoș Andrei IGNAT**

**București, 01iulie 2020.
Nr. 94**

NB!

Documentul se află postat în Public/Senatul Academiei/ Hotarari/ 2020/01 iulie

Anexă la HSU nr. 94/2020

Oferta educațională, tematica și bibliografia Programului de studii universitare de masterat "Managementul relațiilor de muncă în contextul național și european", seria 2020 – 2022.

1. Misiunea cursului

Misiunea cursului este acela de a asigura aprofundarea cunoștințelor în domeniul „**Managementul relațiilor de muncă în context național și european**”, dezvoltarea capacităților de cercetare științifică și a unei baze pregătitoare obligatorie pentru studiile doctorale. De asemenea, se urmărește dobândirea de către masteranzi a unor cunoștințe și competențe generale și de specialitate în domeniul relațiilor de muncă atât în context național cât și european, în vederea recrutării personalului, selecționării personalului, politicii de resurse umane, procedurii de resurse umane, competențe profesionale și inspecția muncii. Cursul de masterat promovează interdisciplinaritatea prin introducerea anumitor discipline noi în programa de învățământ se urmărește în primul rând, o aprofundare a cunoștințelor deja dobândite, dar și realizarea unei noi viziuni asupra managementului organizațional și resurse umane.

2. Din punct de vedere al grupului țintă

Programul masteratului se adresează prioritar absolvenților facultăților de drept și administrație publică, a facultății de ordine publică și siguranță națională, a facultăților de sociologie, psihologie, sociologie-psihologie, precum și celor care au absolvit științe politice.

Ocupații posibile: Principalele Ocupații posibile conform COR:; 112033 - Director resurse umane; **133008** - Director departament securitate; **123906**-Manager securitate; **121118**- Manager securitatea informațiilor ; Consilier al ministrului – **111011**; Director general instituție publică – **111210**, Grefier sef (judecătore, parchet) – **121909**, Grefier sef de secție (curtea de apel, tribunal, parchete) - **121910**, Inspector de stat sef –**111212**; Magistrat asistent sef – **111214**; Prefect – **111218**, Președinte ICCJ – **111110**; Sef protocol de stat – **111224**, Șef serviciu instituție publică – **111225**; Anchetator poliție – **335503**; Asistent de cercetare în domeniul științelor juridice - **261916**; Polițiști – **5412**; Procuror – **261201**; Judecător – **261202**; Asistent universitar – **231001**; Conferențiar universitar – **231002**; Lector universitar – **231003**; Profesor universitar – **231005**; Avocat - **261101**; Consilier juridic – **261103**; Magistrat-asistent - **261203**, Judecător inspector - **261204**; Inspector probațiune - **261922**; Executor judecătoresc - **261901**; Inspector justiție - **261902**; Notar - **261906**; Consilier armonizare legislativă – **261910**; Expert armonizare legislativă – **261911**; Analist armonizare legislativă - **261912**; Cercetător în domeniul științelor juridice – **261915**; Consilier proprietate industrială autorizat – **261918**; Specialist proprietate intelectuală – **261919**; Expert prevenire și combatere a corupției - **261920**; Expert legislația muncii – **242220**; Șef laborator criminalistică – **121912**; Mediator – **243202**.

3. Motivația înființării programului masteral

Misiunea esențială a programului masteratului constă în cunoașterea aprofundată – teoretică și aplicativă a managementului relațiilor individuale și colective de muncă, în scopul gestionării eficiente a acestora, în formarea de specialiști relații de muncă și resurse umane. Valențele masterului „**Managementul relațiilor de muncă în context național și european**” pot fi sintetizate astfel: răspunde unui interes marcant al unor absolvenți din specializările drept, ordine publică și siguranță națională, științe administrative, dar și din alte specializări care aspira să se formeze în domeniul teoriei și practicii managementului relațiilor de muncă în context național și european;

4. Obiectivele și relevanta specializării

Obiectivele generale ale programului de masterat constau în:

- amplificarea capacității studenților masteranzi de înțelegere și însușire a noțiunilor predate la cursuri, aprofundate prin dezbateri la seminarii, verificate prin lucrări practice și cercetări individuale sau în grup;

- creșterea abilității cursanților în utilizarea metodelor și tehnicilor moderne de cercetare în domeniul managementului relațiilor de muncă în context național și european;
- crearea unei mentalități noi în relație cu importanța și performanțele cercetării științifice;
- încurajarea schimbului deschis de idei și experiențe în cadrul tuturor activităților didactice și de cercetare științifică;
- promovarea de către masteranzi, după finalizarea studiilor universitare de masterat, a unei poziții deschise față de decizii în cadrul organizațiilor și, în același timp, adoptarea de către aceștia a celor mai adecvate decizii față de alocarea și utilizarea eficientă a resurselor umane;
- oferirea de soluții alternative pentru plasament în cariera pe piața forței de muncă internă și externă;

5. Obiectivele specifice constau în:

- asigurarea bazei de informații în conformitate cu exigentele practicărilor în cele mai bune condiții, a specializării în managementul relațiilor de muncă ;
- crearea unui orizont profesional apt pentru abordarea procesului managerial european cu competența, în spirit creativ;
- preocuparea pentru asigurarea unui caracter interdisciplinar, orientat spre dezvoltarea profesională și deopotrivă spre crearea unei culturi a calității;
- cunoașterea aprofundată a dinamicii pieței muncii și a ofertelor din statele membre ale U.E.

Noutatea programului masteral constă în faptul că oferă absolvenților o mai mare deschidere, nu numai către zona psihologică a testării și evaluării personalului, ci și către zona socială și economică, a gestionării resurselor umane și proceselor ce au loc în cadrul organizațiilor (schimbare socială, comunicare organizațională, conflicte și negocieri, integrare profesională și adaptare la mediul organizațional în continuă schimbare etc.).

Organizațiile, în contextul schimbărilor socio-politice generate de procesele de integrare și globalizare reclama astăzi, mai mult ca oricând, formarea unor specialiști care să evalueze nu numai eficiența organizațiilor, ci și gestionarea rațională a resurselor (de timp, umane, financiare, materiale), cu alte cuvinte a unor specialiști apti să se preocupe, în aceeași măsură, de aspectele de ordin juridic (contracte individuale și colective de muncă, concedii, drepturi și obligații ale angajaților etc.) cât și de cele de ordin social (recrutare și selecție de personal, negocierea conflictelor, analiza și diagnoza unor procese socio-economice, politice etc.).

6. Din punct de vedere al corelației cu cerințele pieței muncii

Este singurul program de masterat din România care are ca obiectiv formarea juriștilor specializați în managementul relațiilor de muncă în context național și european, în comunicare și dialog social, care să fie capabili să dezvolte activități de consiliere și asistență juridică operațională în aplicarea corectă a legislației muncii și protecției sociale în cadrul întreprinderilor în domeniul managementului relațiilor de muncă și al resurselor umane. Programul este adresat tuturor persoanelor încadrate în sectorul dreptului social pentru a completa abilitățile lor profesionale și de comunicare.

II. Tematica și bibliografia pentru concursul de admitere la masteratul "Managementul relațiilor de muncă în context național și european", seria 2020-2022.

1. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

- Încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractului individual de muncă;

2. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

- Încheierea, executarea și încetarea contractului colectiv de muncă

3. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ ÎN DREPTUL MUNCII

- Răspunderea disciplinară;
- Răspunderea patrimonială;

4. JURISDICȚIA MUNCII

- Conflictele individuale de muncă și litigiile de muncă
- Părțile în conflictele de muncă
- Concilierea și medierea
- Competența instanțelor judecătorești în soluționarea litigiilor de muncă
- Reguli procedurale speciale aplicabile conflictelor de muncă

5. RECRUTAREA ȘI SELECȚIA RESURSLOR UMANE

- Factori interni și externi ai recrutării
- Particularitățile procesului de recrutare
- Strategii și politici de recrutare
- Selecția resurselor umane

6. MANAGEMENTUL CARIEREI

- Principalele obiective ale managementului carierei
- Planificarea carierei individuale, organizaționale

7. EVALUAREA PERFORMANȚELOR

- Evaluarea formală și informală a performanțelor
- Metode și tehnici de evaluare a performanțelor

8. MANAGEMENTUL CONFLICTELOR

- Tipuri de conflict
- Cauzele conflictelor
- Modele de conflict
- Strategii ale managementului conflictului

Bibliografie selectivă:

I. Acte normative:

1. Constituția României;
2. Codul muncii;
3. Codul civil;
4. Codul de procedură civilă;
5. Codul administrativ;
6. Legea nr. 62/2011- Legea dialogului social cu modificările și completările ulterioare;

II. Tratat, cursuri, monografii:

1. Aurel Manolescu, *Managementul resurselor umane, Ediția a IV-a*, Editura Economică, București, 2003;
 2. Alexandru Țiclea, *Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență*, Actualizată, Ediția a X-a actualizată, Editura Universul Juridic, București, 2016;
 3. Alexandru Țiclea, *Codul muncii comentat și adnotat cu legislație conexă și jurisprudență relevantă*, Editura Universul Juridic, București, 2017;
 4. Ion Traian Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2017;
 5. Ioan Leș, [Călina Jugastru](#), [Verginel Lozneau](#), [Adrian Circa](#), [Eugen Hurubă](#), [Sebastian Spinei](#), *Tratat de drept procesual civil. Vol. I + Vol. II, Principii și instituții generale. Judecata in fata primei instante. Căile de atac. Procedurile speciale. Executarea silită. Procesul civil internațional*, Editura Universul Juridic, București, 2015;
-